

株式会社マドック 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和4年3月31日

○目 標 「技術職の女性を1人から2人以上にする」

○取組内容・実施時期

1. 取組内容：女性が技術職として働きやすいような環境整備を行う。

① 令和2年 4月～

現在、技術職として働いている女性1人にヒアリングを実施

② 令和2年 5月～

ヒアリング結果による女性を配属する上での課題について周知

③ 令和2年 8月～

フレックスタイム制度や時差出勤制度の導入について、社員にアンケートを実施

④ 令和2年10月～

フレックスタイム制度や時差出勤制度の問題点を反映させた運用を試行的に開始

⑤ 令和3年 4月～

育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司による面談を年2回開催

2. 取組内容：女性社員の事務職から技術職への転換を促す。

① 令和2年 4月～

事務職から技術職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度の導入の検討を開始

② 令和2年 6月～

技術職への転換希望調査開始

③ 令和2年 8月～

技術職への転換希望者に対する研修開始